

Zvyšování hranice důchodového věku ve V. Británii

Britská vláda zveřejnila návrh zásadní reformy státního důchodového systému, podle kterého se bude postupně zvyšovat hranice důchodového věku na 68 let a celkové výdaje na důchody se budou vyrovnávat s výší příjmů tak, aby se odvrátila hrozící finanční krize vyplývající z rostoucí výše průměrného věku důchodců a klesajícího počtu nově narozených dětí.

Vláda oznámila, že začne postupně zvyšovat důchodový věk ze 65 na 66 k začátku roku 2024, a později na 68. To opatření by mělo umožnit splnění vládního plánu na vyrovnání schodku mezi příjmy a výdaji státu k roku 2012.

Již v roce 1980 došlo k úpravě dosavadního systému, který začal být příliš drahý a místo dosavadního výpočtu výše důchodů podle výše průměrných platů se odvíjel z růstu spotřebitelských cen.

Současné změny vycházejí z doporučení navržených komisí jmenovanou ministerským předsedou Tony Blairem v roce 2002, která varovala, že v roce 2050 bude ve V. Británii o 50 procent více důchodců a že v současnosti téměř 10 miliónů lidí v pracovním věku si nespoří dostatečně na svůj důchod.

Tato komise také předpověděla, že v roce 2050 státní penzijní příspěvek klesne z necelých 20ti procent průměrného platu na méně než 10 procent.

“Dnešní penzijní reforma se snaží zavést nový systém důchodového spoření, kde budoucí generace budou muset převzít ve větší míře osobní zodpovědnost za skladbu jejich důchodového úspor,” oznámil ministr práce a sociálních věcí John Hutton před parlamentní komisí.

Financování státního penzijního systému se stane problémem pro mnohé země. Itálie zvýšila věkovou hranici pro plnou penzi z 57 na 60, Belgie změnila důchodový na 60 ze současných 58, německá legislativa souhlasí se zvýšením důchodového věku na 67 ze 65 mezi roky 2012 a 2035.

Spojené státy již postupně zvyšují důchodovou věkovou hranici na 67 let.

Žádné podobné změny neoznámila Ottawa, kanadský systém důchodového pojištění je fiskálně silný. Nicméně ke konci devadesátých létech se zvýšily odvody daně ze mzdy na 9.9 procent, což je 73 procent zvýšení proti roku 1996.

Britská vláda se dosud bránila razantním změnám protože tato opatření budou nákladná a asi nepopulární, ale stav penzijního systému se stal nejožehavějším bodem jejího politického programu a neodkladnost jeho řešení stále narůstá.

Stávající systém poskytuje státní penzijní příspěvek každému kdo pracoval, ale obvykle je doplňovaný lukrativnějšími programy soukromého penzijního připojištění, které jsou ale nahodávány vyššími daněmi, výkyvy kapitálového trhu a špatnou správou těchto fondů.

Ministr Hutton dále prohlásil, že zvyšování základního státního důchodového příspěvku v závislosti na růstu státních příjmů spíše než na růstu cen by mohlo

zdvojnásobit jeho výši v roce 2050. Pracující dnes starší než 47 takto nebudou nárůstem důchodového věku postiženi.

Hutton také představil národní plán penzijního spoření, do kterého by byli zaměstnanci automaticky zařazeni svým zaměstnavatelem již od roku 2012. Plán by byl kombinací povinného každoročního příspěvku čtyř procent z platu zaměstnance k důchodovému pojištění, spolu s tří procentním příspěvkem zaměstnavatele a jedním procentem v daňové úlevě.

Vláda doufá, že tento plán spoření pomůže pokrýt penze až 10 miliónů pracovníků, kteří si nespoří dost na svůj důchod.

Jiným způsobem se vláda postavila k důchodovému zabezpečení žen, vláda sníží počet zápočtových let nutných pro plnou penzi z 39 na 30. Toto opatření by mělo umožnit ženám věnovat více času výchově dětí.

Ze současného anglického tisku zpracoval MgA. Ladislav Provaan